

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

ФГБУН Института океанологии

им. П. П. Ширшова РАН

А. В. Соков

19» марта 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения стимулирующих выплат сотрудникам Института океанологии им. П.П. Ширшова РАН по показателям публикационной активности

1. Порядок назначения стимулирующих выплат сотрудникам Института океанологии им. П. П. Ширшова РАН* (далее – Институт) по показателям публикационной активности в истекшем календарном году включает в себя формирование перечня научных изданий, публикации в которых учитываются при назначении выплат, формирование списка подлежащих премированию публикаций и определение размера стимулирующих выплат.
2. Перечень научных изданий формируется в конце календарного года с целью назначения стимулирующих выплат сотрудникам Института и состоит из двух частей: *основной* перечень и *дополнительный* перечень.
 - 2.1. В *основной* перечень включаются научные рецензируемые журналы, индексируемые библиографической базой Web of Science, относящиеся к первому или второму квартилям и имеющие импакт-фактор по состоянию на предыдущий год, согласно официальным отчетам Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics.
 - 2.2. В *дополнительный* перечень могут быть включены иные научные и научно-популярные журналы, монографии, атласы, а также другие издания, публикации в которых в значительной мере способствовали укреплению научной репутации и позитивного образа Института, повышению узнаваемости его бренда. Дополнительный перечень формируется по представлению заместителей директора по научным направлениям и утверждается директором Института в конце каждого календарного года.
3. Список подлежащих премированию публикаций формируется для идентификации всех сотрудников Института, являющихся авторами научных статей в журналах из основного перечня, а также статей и других публикаций в изданиях из дополнительного перечня в отчетном году.

* Данный порядок назначения стимулирующих выплат по показателям публикационной активности распространяется только на штатных сотрудников Института, не являющихся совместителями.

- 3.1. Формирование Списка публикаций осуществляется Группой ученого секретаря Института на основе данных, представленных в библиографической базе Web of Science, а также материалов, предоставленных руководителями научных подразделений Института в рамках годовых отчетов о научной деятельности в истекшем календарном году.
- 3.2. Научные статьи и другие публикации, в которых не обозначена аффилиация авторов с Институтом (т.е. указание Института в качестве места работы), в Список подлежащих премированию публикаций не включаются.
4. Размер стимулирующей выплаты сотруднику за конкретную публикацию определяется квартилем журнала, количеством соавторов статьи, указавших аффилиацию с Институтом, а также объемом бюджетных средств, выделенных для распределения в виде стимулирующих выплат по показателям публикационной активности.
- 4.1. Размер стимулирующей выплаты за публикацию статьи в издании из основного перечня зависит от квартиля журнала. Выплата за статью в журнале второго квартиля (до ее распределения между соавторами) составляет 50% от выплаты за статью в журнале первого квартиля. Размер стимулирующей выплаты за публикацию в изданиях из дополнительного перечня составляет 50% от размера выплаты за публикацию статьи в журнале второго квартиля.
- 4.2. Размер стимулирующей выплаты за публикацию статьи в журнале первого квартиля удваивается, если данный журнал имеет импакт-фактор более 20-ти (по состоянию на предыдущий год).
- 4.3. Если журнал отнесен к двум или нескольким тематическим категориям и попадает в разные квартили в зависимости от категории (области наук), то учитывается более высокий квартиль.
- 4.4. Стимулирующая выплата за публикацию в издании из основного или дополнительного перечней может быть распределена между соавторами самим авторским коллективом (между авторами, указавшими Институт в качестве места работы) после формирования списка публикаций, подлежащих премированию. Данные о распределении выплат между соавторами (в процентном выражении), заверенные подписями соавторов, должны быть переданы ученому секретарю после опубликования на сайте Института списка научных статей, подлежащих премированию. Если авторы публикации не использовали указанную возможность или не пришли к соглашению о распределении выплаты, то премия за публикацию распределяется в равных долях между всеми соавторами, указавшими аффилиацию с Институтом.
- 4.5. Размеры выплат за публикации в журналах первого и второго квартилей, а также публикации в изданиях из дополнительного перечня зависят от условий бюджетного финансирования Института и могут меняться от года к году. Размер выплаты автору конкретной публикации определяется формулой:

$$q = \mu k \frac{Q}{(n_0 + 0.5n_1 + 0.25 n_2 + 0.125 n_3)}$$

где q – размер выплаты автору, Q – общий объем средств, выделенных для распределения в форме стимулирующих выплат по показателям публикационной активности; n_0, n_1, n_2 и n_3 – общее число статей в журналах первого квантиля с импакт-фактором >20 , журналах первого и второго квантилей из основного перечня и общее количество публикаций из дополнительного перечня, соответственно; μ – коэффициент, равный 1 для статей в журналах первого квантиля с импакт-фактором >20 , 0.5 для статей в журналах первого квантиля, 0.25 для статей в журналах второго квантиля и 0.125 за публикации из дополнительного перечня; $k = \frac{1}{N}$ (где N – число соавторов статьи, указавших аффилиацию с Институтом) в случае распределения выплаты между соавторами в равных долях, и $k = \frac{p}{100\%}$ (где p – выраженный в процентах вклад данного автора в подготовку статьи) в случае дифференцированного распределения выплаты между соавторами.